DINÂMICA 2 - SWOT

Presente/Interno

Fortes

- independência funcional
- credibilidade
- tecnologia (sistemas)
- capilaridade
- digitalização
- comprometimento de membros e servidores

Fracos

- visibilidade das ações
- sucateamento de equipamentos
- orçamento insuficiente
- resistência ao novo
- falta de integração das áreas
- excesso de prioridades (projetos)
- falta de interesse em capacitações
- alta rotatividade de membros
- plano de carreira para servidores e capacitação
- recursos humanos insuficientes

Parco mapeamento dos processos da Promotoria de Justiça e de padronização da gestão administrativa

Futuro/Externo

Oportunidades

- atuação descentralizada
- uso de outras áreas de conhecimento
- parcerias
- plano de atuação de pj - gestão
- autocomposição
- novo planejamento
- otimização (eleição de prioridades e processos de negócios)
- concursos

Ameaças

- atividade telepresencial exclusiva
- Membro isolado no seu gabinete
- ataques externos dos outros poderes
- saúde mental do trabalhador
- dificuldade de acesso da população ao membro
- Difusão de informações distorcidas sobre a instituição
- Perda de espaço de poder/atuação

Medidas para SWOT

- rever plano de comunicação e posicionamento de marca
- investir em captação de recursos e parcerias público privadas
- aprimorar o plano de carreira dos servidores e aprimorar a gestão de competências para que o plano de carreira contemple as devidas capacitações
- implantação de plano de carreira para membros de forma a conduzir as formações necessárias para um melhor desempenho na atividade finalística superando também a alta rotatividade de membros nas comarcas
- disponibilização para o cidadão de agendamento online de atendimento presencial pelo membro