Encontro do Ciclo do Conhecimento - MESA 2 - CRIMINAL

DINÂMICA 2 - SWOT

Presente/Interno

Futuro/Externo

Fortes

- Capilaridade em todo Estado da Bahia
- Avanço do aparato tecnológico e na construção de fluxos procedimentais
- Multiplicidade de canais de acesso da população à instituição
- Diversidade de atribuições e de instrumentos legais de atuação
- Capital humano qualificado e com garantias para uma atuação independente e imparcial
- Institucionalização de Projetos e Iniciativas independentemente da política institucional interna

Oportunidades

- Maior conhecimento da população com relação a seus direitos, ampliando a demanda pela atuação do MP
- Avanços tecnológicos
- Disseminação de uma cultura de tomada de decisão a partir da análise de dados

Fracos

- Deficiência quantitativa de servidores e membros
- Insuficiência de ações articuladas entre os órgãos internos e externos
- Insuficiência do orçamento para atender às necessidades institucionais
- Regionalização de atribuições insuficientes em áreas de tutela coletiva
- Inadequação da organização institucional em simetria com a do Poder Judiciário
- Insuficiência de investimento em apoio técnico à atividade finalística
- Ausência de atuação direta junto aos tribunais superiores para participar ativamente da formação de precedentes, inclusive realizando sustentações orais, interlocuções com ministros e interpondo recursos internos

Ameaças

- Fragilização do equilíbrio entre as instituições em razão da política nacional
- Perspectiva de mudanças legislativas que fragilizem a atuação ministerial
- Mitigação dos aspectos atrativos da carreira de membros e servidores do MP
- CRISE DE LEGITIMIDADE PERANTE A SOCIEDADE
- Insegurança jurídica causada por entendimentos jurisprudenciais contraditórios

Medidas para SWOT

- Fazer gestão com as autoridades políticas, visando a adequação do orçamento do MP às reais necessidades da instituuição
- Universalizar a digitalização e o uso de ferramentas tecnológicas, e ampliar o compartilhamento de dados e a interoperabilidade entre os sistemas
- Aperfeiçoar o acompanhamento de projetos de lei e de processos nos tribunais superiores que possam fragilizar a atuação ministerial
- Realizar concurso público para as carreiras de servidores e membros do Mp
- Fomentar parcerias com instituições públicas e privadas para aperfeiçoar o desempenho do MP nas suas diversas áreas de atuação
- Aproximar a atuação do Ministério Público das necessidades da comunidade, de modo a conferir maior legitimidade à atuação ministerial
- Adotar ações com o propósito de tornar as carreiras de membros e servidores mais atrativas com foco na permanência do nosso capital humano
- Implantar de políticas de Gestão de Pessoas que estimulem a meritocracia
- Aprimorar os fluxos institucionais de comunicação entre os órgãos da instituição, em especial entre o primeiro e o segundo graus e entre o órgãos finalísticos e a administração superior
- Desenvolver critérios específicos para melhor dimensionar o quantitativo de promotores e servidores nas diversas comarcas do Estado
- Tornar a organização administrativa da instituição mais eficiente, desconsiderando a pura e simples simetria com a organização administrativa do Poder Judiciário
- Viabilização de escritório em Brasilia com membros designados para atuação finalística junto aos tribunais superiores
- Promover encontros para difusão de boas práticas e/ou experiências exitosas
- Fortalecer os órgãos de apoio técnico
- Aprimorar o compartilhamento interno de dados relacionados a alvos sensíveis