DINÂMICA 2 - SWOT

Presente/Interno

Futuro/Externo

Fortes

- independência funcional
- credibilidade
- tecnologia (sistemas)
- capilaridade
- digitalização
- comprometimento de membros e servidores

Oportunidades

- atuação descentralizada
- uso de outras áreas de conhecimento
- parcerias
- plano de atuação de pj - gestão
- autocomposição
- novo planejamento
- otimização (eleição de prioridades e processos de negócios)
- concursos

Fracos

- visibilidade das ações
- sucateamento de equipamentos
- orçamento insuficiente
- Dificuldade em dar visibilidade às ações ministeriais
- resistência ao novo
- falta de integração das áreas
- excesso de prioridades (projetos)
- falta de interesse em capacitações
- alta rotatividade de membros
- plano de carreira para servidores e capacitação
- recursos humanos insuficientes
- cumulação de atribuições e funções
- Resistência a novas percepções
- Planejamento inadequado das capacitações e ausência de banco de cursos acessíveis a qualquer tempo, a fim de abarcar aos que têm dificuldades de deslocamento

Ameaças

- atividade telepresencial exclusiva
- Membro isolado no seu gabinete
- Elitismo na atuação, com afastamento do contato com o cidadão e com a realidade do povo brasileiro
- ataques externos dos outros poderes
- saúde mental do trabalhador
- dificuldade de acesso da população ao membro
- Difusão de informações distorcidas sobre a instituição
- Ausência de atuação em rede
- Não reconhecimento da importância do papel de outras Instituições

Medidas para SWOT

- rever plano de comunicação e posicionamento de marca
- Melhorar a busca e o acesso de dados, decisões e peças ministeriais, tornando-a mais intuitiva, com a implementação de ferramentas tecnológicas específicas que possam ser utilizadas de forma independente pelo usuário.
- investir em captação de recursos e parcerias público privadas
- Fomentar a atuação interinstitucional para a resolução das demandas comuns
- aprimorar o plano de carreira dos servidores e aprimorar a gestão de competências para que o plano de carreira contemple as devidas capacitações
- Fomentar a criação de colégios voltados a uniformização de entendimentos, de modo a reduzir a insegurança jurídica
- implantação de plano de carreira para membros de forma a conduzir as formações necessárias para um melhor desempenho na atividade finalística superando também a alta rotatividade de membros nas comarcas
- Atuação voltada para a realidade local, considerando as necessidades da comunidade de atuação, em harmonia com planejamento previamente estabelecido.
- Promover uma revisão da divisão de atribuições entre as Promotorias de Justiça,considerando a proporcionalidade entre número e complexidade das demandas.
- disponibilização para o cidadão de agendamento online de atendimento presencial pelo membro
- Fomentar a atuação integrada entre as diferentes áreas finalísticas
- Consideração do limite para o acúmulo de funções e atribuições, tendo em vista a saúde do membro e do servidor